

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение
«Мамадышский профессиональный колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Зам. Директора по ТО
Файзреева В.В.
«28» августа 2020 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации

по учебной дисциплине

ОП.04. Экономические основы профессиональной деятельности

по профессии

43.01.09 Повар, кондитер

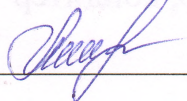
2020 г.

Фонд оценочных средств разработан на основе рабочей программы учебной дисциплины ОП, 04. Экономические основы профессиональной деятельности и в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по профессии 43.01.09 Повар, кондитер приказ Министерства образования и науки от 09 декабря 2016 г. № 1569 (Зарегистрированного в Минюсте РФ 22 декабря 2016 г. № 44898)

Обсужден и одобрен на заседании
цикловой методической комиссии
общепрофессиональных дисциплин

Разработчик : Ю.С.Ершова,
преподаватель

Протокол №
От «28» 08 2020 г.

Председатель  /Мирзаянова В.В./

Контрольно-оценочные средства по учебной дисциплине ОП.04
«Экономические и правовые основы производственной
деятельности разработаны на основе Федерального
государственного образовательного стандарта по профессии 43.01.09
Повар, кондитер»

1. Общие положения

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся. КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачёта.

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у студентов не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их **умений**:

- ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции;
- применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях;
- защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства;

знаний:

- принципы рыночной экономики; организационно-правовые формы организаций;
- основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения;
- механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть **общими компетенциями**, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.

ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 7. Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

ПК 1.1. Производить первичную обработку, нарезку и формовку традиционных видов овощей и плодов, подготовку пряностей и приправ.

ПК 1.2. Готовить и оформлять основные и простые блюда и гарниры из традиционных видов овощей и грибов.

ПК 2.1. Производить подготовку зерновых продуктов, жиров, сахара, муки, яиц, молока для приготовления блюд и гарниров.

ПК 2.2. Готовить и оформлять каши и гарниры из круп и риса, простые блюда из бобовых и кукурузы.

ПК 2.3. Готовить и оформлять простые блюда и гарниры из макаронных изделий.

ПК 2.4. Готовить и оформлять простые блюда из яиц и творога.

- ПК 2.5. Готовить и оформлять простые мучные блюда из теста с фаршем.
- ПК 3.1. Готовить бульоны и отвары.
- ПК 3.2. Готовить простые супы.
- ПК 3.3. Готовить отдельные компоненты для соусов и соусные полуфабрикаты.
- ПК 3.4. Готовить простые холодные и горячие соусы.
- ПК 4.1. Производить обработку рыбы с костным скелетом.
- ПК 4.2. Производить приготовление или подготовку полуфабрикатов из рыбы с костным скелетом.
- ПК 4.3. Готовить и оформлять простые блюда из рыбы с костным скелетом.
- ПК 5.1. Производить подготовку полуфабрикатов из мяса, мясных продуктов и домашней птицы.
- ПК 5.2. Производить обработку и приготовление основных полуфабрикатов из мяса, мясопродуктов и домашней птицы.
- ПК 5.3. Готовить и оформлять простые блюда из мяса и мясных продуктов.
- ПК 5.4. Готовить и оформлять простые блюда из домашней птицы.
- ПК 6.1. Готовить бутерброды и гастрономические продукты порциями.
- ПК 6.2. Готовить и оформлять салаты.
- ПК 6.3. Готовить и оформлять простые холодные закуски.
- ПК 6.4. Готовить и оформлять простые холодные блюда.
- ПК 7.1. Готовить и оформлять простые холодные и горячие сладкие блюда.
- ПК 7.2. Готовить простые горячие напитки.
- ПК 7.3. Готовить и оформлять простые холодные напитки.
- ПК 8.1. Готовить и оформлять простые хлебобулочные изделия и хлеб.
- ПК 8.2. Готовить и оформлять основные мучные кондитерские изделия.
- ПК 8.3. Готовить и оформлять печенье, пряники, коврижки.
- ПК 8.4. Готовить и использовать в оформлении простые и основные отделочные полуфабрикаты.
- ПК 8.5. Готовить и оформлять отечественные классические торты и пирожные.
- ПК 8.6. Готовить и оформлять фруктовые и легкие обезжиренные торты и пирожные.

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения студентами индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Основные показатели оценки результата

Оценка

31 принципы рыночной экономики

Демонстрация знаний понятий микро и макроэкономики, факторов производства и потребностей человека;

Демонстрация знаний понятий собственности, ее форм.

- анализ и оценка результатов тестирования;
- анализ и оценка выполненной контрольной работы;
- анализ и оценка ответов на зачете

32 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения

Демонстрация знаний организационно правовых форм предприятий;

Демонстрация знаний законов о труде.

- анализ и оценка результатов тестирования;
- анализ и оценка выполненной контрольной работы;
- анализ и оценка ответов на зачете

33 механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда

Демонстрация знаний понятия заработной платы и форм оплаты труда.

- анализ и оценка результатов тестирования;
- анализ и оценка ответов на зачете

У2 применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях

Демонстрация умений применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях

- анализ и оценка результатов решения задач;
- анализ и оценка ответа на зачете

У3 защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства

Демонстрация умений защищать свои права в рамках действующего законодательства

- анализ и оценка результатов решения задач;
- анализ и оценка ответа на зачете

4. Материалы для текущей проверки и оценки знаний и умений

Тест 1

к разделу «Экономические основы производственной деятельности ПОП»

Критерии оценивания

За каждое верно выполненное задание в тесте присваивается количество баллов:

Задание на выбор единственного ответа – 1 балл, (3 задания)

Задание на выбор множественных ответов – 2 балла, (5 заданий)

Задание на установление соответствия – 3 балла, (2 задания)

Ответ с дополнением – 4 балла.(2 задания)

Решение задачи-5 балл (1 задание)

Максимально возможное количество баллов –32

Шкала перевода баллов в отметки по пятибалльной системе.

Шкала перевода баллов в отметку по пятибалльной системе

ОК.1-ОК.7; У.1; У.2; У.3; 3.1; 3.2; 3.3;

Вариант 1

1.Задания на выбор единственного ответа:

- 1. Укажите основную цель функционирования предприятия в рыночных условиях:**

максимальное удовлетворение общественных потребностей

внедрение новой техники и технологии

2. Организация (предприятие, фирма) в соответствии с Гражданским Кодексом, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, является:

работодателем

3. Деятельность по подтверждению соответствия их требованиям законодательных актов РФ, государственных стандартов, санитарных правил и

норм, строительных норм и правил и других документов, которые в соответствии с законами РФ устанавливают обязательные требования к работам и услугам.

2. Задание на выбор множественных ответов:

4. ПОП могут иметь различные формы организации:

5. Услуги, предоставляемые потребителям на ПОП подразделяются на услуги: 6. Оперативное планирование работы производства включает в себя следующие элементы: 7. К основным требованиям, возложенным обществом и государством на предприятия общественного питания, относятся: 8. Для получения сертификата владелец ПОП уплачивает пошлину и подает ряд документов: 3. Задания на установление соответствия:

9. Установите соответствие между видами предприятий ПОП и их формулировкой:

1. Бар

1. Столовая
2. Ресторан
3. Кафе
4. Кулинария

А. Общедоступное или обслуживающее определенный контингент потребителей ПОП, производящее и реализующее блюда в соответствии с разнообразным по дням недели меню.

Б. ПОП с широким ассортиментом блюд сложного изготовления, включая заказные и фирменные, вино-водочные, табачные и кондитерские изделия, с повышенным уровнем обслуживания в сочетании с организацией досуга

В. ПОП, предназначенное для организации отдыха посетителей, реализующее ограниченный по сравнению с рестораном ассортимент фирменных заказных блюд несложного приготовления, а также мучные кондитерские изделия, напитки (чай, кофе, молоко, шоколад и др.), покупные товары.

Г. ПОП, реализующие населению кулинарные и кондитерские изделия, полуфабрикаты, прием предварительных заказов на полуфабрикаты и мучные кондитерские изделия.

Д. Это ПОП с барной стойкой, реализующее смешанные напитки, крепкие алкогольные, слабоалкогольные и безалкогольные напитки, закуски, десерты, мучные кондитерские и булочные изделия, покупные товары

10. Установите соответствие между вычетами на детей при удержании НДФЛ и их размерами:

2. На второго ребенка

3. Вычет на третьего ребенка

4. Вычет на ребенка-инвалида

А. 3000 рублей;

Б. 3000 руб.

В. 1400 рублей;

Г. 1400 рублей;

4. Дополните ответ:

11. _____ характеризует полный объем производственной и торговой деятельности предприятия общественного питания.

12. _____ это получение юридическим или физическим лицом специального разрешения на ведение определенного вида деятельности

5. Решите задачу

13. По ЕНВД

Вводные данные

- Вид деятельности: [Столовая](#)

- Реализация алкоголя: нет
- Общая площадь: 210 кв.м., в т.ч. площадь зала обслуживания 120 кв.м
- Выручка за месяц: 1 250 000 рублей
- Расходы в месяц: 910 000 рублей
- Коэффициент-дефлятор -1,4942
- корректирующий коэффициент базовой доходности - 1
- В т.ч. Фонд оплаты труда 256 000 рублей (197 000 руб. зарплата работников, и 59000 рублей. социальные отчисления во внебюджетные фонды.)

**Ключ к материалу для текущей проверки и оценки знаний и умений по разделу
«Экономические основы производственной деятельности ПОП»**

Вариант 1

1

2

юридическим лицом

1

3

сертификация

1

4

а, б, д, ж

2

5

а, б, г, д, е, ж

2

6

б,в,е,ж,и

2

7

а, в, г, д

2

8

а, б, в, е, ж, з, и, л, н, о, р, с

2

9

1- Д, 2-А, 3-Б, 4-В, 5-Г

3

10

1-В, 2-Г, 3-А, 4-Б

3

11

Валовый товарооборот

4

12

Лицензирование

4

13

Налогооблагаемая база ЕНВД = $120 \text{ м}^2 * 1\,000 \text{ руб.} * 1,4942 * 1 = 3179304 \text{ рублей}$

Расчет налога ЕНВД = $3179304 \text{ рублей} * 15 \% = 476896 \text{ рублей.}$

корректировка размера налога на сумму произведенных социальных отчислений во внебюджетные фонды. $476896 \text{ рублей} * 50\% = 238448 \text{ рублей}$ в месяц.

5

Вариант 2
Критерии оценивания

За каждое верно выполненное задание в тесте присваивается количество баллов:

Задание на выбор единственного ответа – 1 балл, (3 задания)

Задание на выбор множественных ответов – 2 балла, (5 заданий)

Задание на установление соответствия – 3 балла, (2 задания)

Ответ с дополнением – 4 балла.(2 задания)

Решение задачи-5 балл (1 задание)

Максимально возможное количество баллов –32

Шкала перевода баллов в отметки по пятибалльной системе.

Шкала перевода баллов в отметку по пятибалльной системе

1. Задания на выбор единственного ответа:

1.Укажите фазу движения продукции ПОП, в процессе осуществления которой она идет на удовлетворение потребностей людей:

2. К какой сфере относятся предприятия общественного питания: Социальное обеспечение

торговля

сфера услуг

3. Режим работы предприятий общественного питания зависит от:

2. Задание на выбор множественных ответов:

4. Задачи производственной деятельности ПОП:

повышение качества готовых блюд

г

освоение новых рынков

д

расширение производства

е

снижение себестоимости продукции

ж

внедрение инноваций

5. Разнообразие изделий ПОП зависит от:

6. Услуги общественного питания независимо от типа предприятия должны отвечать требованиям: **7.Выполнение плана по товарообороту и динамика основных показателей производственно-хозяйственной деятельности ПОП зависят от трёх групп факторов:** **8. Для получения лицензии необходимо выполнить ряд требований:** **3. Задания на установление соответствия:**

9. Установите соответствие между численностью и размерами предприятия:

10. Установите соответствие между определением и его формулировкой:

1.Лицензирование

2.Сертификация

3.Налогообложение

4. Маркетинг

А. Деятельность по подтверждению соответствия их требованиям законодательных актов РФ, государственных стандартов, санитарных правил и норм, строительных норм и правил и других документов, которые в соответствии с законами РФ устанавливают обязательные требования к работам и услугам.

Б. Социально-управленческий процесс, с помощью которого индивидуумы и группа людей путем образования продуктов и их обмена приобретают то, в чем нуждаются

В. Изъятие в доход государства части доходов юридических и физических лиц

Г. Получение юридическим или физическим лицом (зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя) специального разрешения (лицензии) на ведение определенного вида деятельности

4. Дополните ответ:

11. Количественный показатель, характеризующий объем продаж, это _____

12. _____ социально-управленческий процесс, с помощью которого индивидуумы и группа людей путем образования продуктов и их обмена приобретают то, в чем нуждаются

5. Решите задачу

13. По УСН

Вводные данные

- Вид деятельности: Столовая
- Реализация алкоголя: нет
- Общая площадь: 210 кв.м., в т.ч. площадь зала обслуживания 120 кв.м
- Выручка за месяц: 1 250 000 рублей
- Расходы в месяц: 910 000 рублей
- Коэффициент-дефлятор - 1,4942
- корректирующий коэффициент базовой доходности - 1
- В т.ч. Фонд оплаты труда 256 000 рублей (197 000 руб. зарплата работников, и 59000 рублей. социальные отчисления во внебюджетные фонды.)

Ключ к материалу для текущей проверки и оценки знаний и умений по разделу «Экономические основы производственной деятельности ПОП»

Вариант 2

Социальное обеспечение

1

3

режима работы обслуживаемых ими контингентов потребителей

1

4

а, в, г, е, ж

2

5

а, б, в, д, е, ж

2

6

а, в, г, д, ж, и, к, л

2

7

а, б, д

2

8

а, в, е

2

9

1-Б, 2-В, 3-А

3

10

1-Г, 2-А, 3-В, 4-Б

3

11

товарооборот

4

12

маркетинг

4

13

Налогооблагаемая база = 1 250 000 рублей – 910 000 рублей = 340 000 рублей.

УСН = 340 000 рублей * 15 % = **51 000 рублей**

5

Итого:

32

Тест № 2

к разделу «Правовые основы производственной деятельности ПОП»

Проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих компетенций:

ОК.1-ОК.7; У.1; У.2; У.3; З.1; З.2; З.3;

Критерии оценивания

За каждое верно выполненное задание в тесте присваивается количество баллов:

Задание на выбор единственного ответа – 1 балл, (22 задания)

Задание на выбор множественных ответов – 2 балла, (5 заданий)

Задание на установление соответствия – 3 балла, (1 задания)

Ответ с дополнением – 4 балла.(6 заданий)

Максимально возможное количество баллов – 59

Шкала перевода баллов в отметки по пятибалльной системе.

Шкала перевода баллов в отметку по пятибалльной системе

1. Задания на выбор единственного ответа

1. Какова продолжительность испытательного срока при приеме на работу:

а) до 7 дней

б) до 14 дней

в) до одного месяца

г) до трех месяцев

2. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:

а). собственника, работника, профсоюза.

б). собственника, работника, сотрудников милиции.

в). работника, членов его семьи.

г). профсоюзного органа, начальника отдела кадров

3.Ночным считается рабочее время с:

а). с20.00 до 8.00

б). с18.00 до 6.00

в). с 22.00 до 6.00

г). с 23.00 до 7.00

4.Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 24 часа в неделю :

а). для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет

- б). для пенсионеров
- в). для инвалидов
- г). для работников в возрасте с 16-18 лет

5. По общему правилу, нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- а) 30 часов в неделю;
- б) 36 часов в неделю;
- в) 40 часов в неделю;
- г) 48 часов в неделю;
- д) 50 часов в неделю.

6. По общему правилу, отзыв работника из отпуска:

- а) не допускается;
- б) допускается с его согласия;
- в) допускается с согласия представительного органа работников;
- г) допускается с согласия территориального органа по труду;
- д) допускается с согласия Минздравсоцразвития РФ.

7. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, понятие заработной платы (оплаты труда работника) включает в себя:

- а) вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты
- б) только вознаграждение за труд;
- в) только компенсационные и стимулирующие выплаты.

8. Заработная плата должна выплачиваться:

- а) один раз в календарный месяц;
- б) не реже, чем каждые полмесяца;
- в) не реже четырех раз в календарный месяц;
- г) не реже двух раз за определяемый работодателем отчетный период (месяц, квартал, год).

9. В Трудовом кодексе РФ закреплены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- а) замечание, выговор, увольнение;
- б) предупреждение, замечание, выговор, увольнение;
- в) замечание, выговор, строгий выговор, увольнение;
- г) предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение;
- д) предупреждение, замечание, выговор, строгий выговор, увольнение.

10. Работа в сверхурочное время оплачивается:

- а). За первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы в двойном размере
- б). За первые два часа в полуторном, а за последующие в повышенном размере
- в). За первые два часа не менее, чем в полуторном размере, а последующие часы не менее, чем в двойном размере
- г). В размере, согласованном с работодателем

11. Каждый час работы в ночное время оплачивается

- а). не менее чем в двойном размере
- б). в повышенном размере, но не ниже размера, установленного нормативными правовыми актами
- в). в размере, установленном по соглашению работодателя и работника
- г). в размере, установленном трудовым договором

12. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, письменно предупредив работодателя

- а). за десять дней
- б). за две недели

- в). за пятнадцать дней
- г). за семь рабочих дней

13.Нормальная продолжительность рабочего дня для работников в возрасте от 16 до 18 лет не может превышать

- а). 24 часа в неделю
- б). 36 часов в неделю
- в). 35 часов в неделю
- г). количества часов, оговоренных при заключении договора

14.Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работнику продолжительностью

- а). 24 рабочих дней
- б). 28 рабочих дней
- в). 28 календарных дней
- г). 1 месяц

15.Сторонами трудовых отношений являются:

- а) работник и работодатель;
- б) работник, работодатель и органы местного самоуправления;
- в) работник, работодатель и органы государственной власти;
- г) работник, работодатель, а также органы государственной власти и органы местного самоуправления;
- д) работник, работодатель и Международная организация труда (МОТ).

16.По общему правилу, отзыв работника из отпуска:

- а) не допускается;
- б) допускается с его согласия;
- в) допускается с согласия представительного органа работников;
- г) допускается с согласия территориального органа по труду;
- д) допускается с согласия Минздравсоцразвития РФ.

17.Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими ... интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

- а).профессиональными
- б)финансовыми
- в).социальными
- г)производственными

18.Каков состав норм по охране труда это- ...

- а).правовые нормы, также и нормы технические (технологические), оформленные правовыми актами
- б).технические (технологические) нормы
- в)договорные нормы
- г).правовые нормы

19.Какие из перечисленных ниже видов увольнений являются дисциплинарными взысканиями ...

- а). за прогул (подп.а п.6 ст.81 тк рф)
- б). за совершение аморального проступка во время работы (п.7 ст.81 тк рф)
- в). в связи с утратой доверия за действия совершенные вне работы (п.8 ст.81 тк рф)
- г).за несоответствие занимаемой должности (п.3 ст.81 тк рф)

20.Трудовая функция:

- а) это время когда сотрудник работает на своем рабочем месте
- б) это продуктивность труда сотрудника
- в)это работа которую выполняет работник

21.Регулирует трудовые отношения работников, правовые основы и гарантии:

- а) конституция
- б) администрация
- в) кодекс законов о труде
- г) Профсоюз

22. Из предложенного списка выделите административные взыскания:

- а) выговор
- б) штраф
- в) лишение спец. прав
- г) лишение свободы
- д) административный арест
- е) выдворение из пределов Р.Ф.

2.Задание на выбор множественных ответов:

23.Заработная плата начисляется в зависимости от

- а). квалификации работника
- б). сложности, количества и качества работы
- в). количества детей
- г). условий выполняемой работы

24. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или не полную рабочую неделю по просьбе:

- а) беременной женщины;
- б) одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- в) работника, окончившего образовательное учреждение и впервые поступающего на работу по полученной профессии (специальности);
- г) работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- д) лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

25. Найдите в предлагаемом перечне те документы, которые необходимо представлять работодателю при устройстве на работу в ПОП

- а)паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- б)членский билет общественной организации
- в)документ об образовании
- г)страховое свидетельство пенсионного страхования
- д)медицинскую книжку
- е)свидетельство о браке родителей
- ж)Медицинский полис

26. Испытательный срок при приеме на работу не применимо к:

- а). лицам пенсионного возраста
- б). военнообязанным
- в). инвалидам
- г). работникам до 18 лет

27. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет не предоставляется

- а)перерыв для прогулки
- б)перерыв для питания
- в) перерывы для кормления ребенка
- г) перерыв для купания ребёнка.

3. Дополните предложение

28.Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за ____недели.

29.Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в _____ экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

30.Оплата отпуска производится не позднее чем за _____дня до его начала

31.Работа по совместительству – это работа по инициативе _____

32. Соглашение между работником и работодателем, устанавливающие взаимные права и обязанности сторон, получило название _____

33. _____вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника.

4. Задания на установление соответствия:

34.Установите соответствие между правами и обязанностями работника и их конкретными проявлениями. К каждой позиции первого столбца подберите позицию второго столбца. Полученный ответ в виде набора букв впишите в специальную таблицу.

1)

Получение своевременно и в полном объеме заработной платы

А)

права

2)

Добросовестное выполнение трудовых обязанностей

3)

Предоставление работы, предусмотренной трудовым договором

Б)

обязанности

4)

Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины

**Ключ к материалу для текущей проверки и оценки знаний и умений по разделу
«Правовые основы производственной деятельности ПОП»**

а) собственника, работника, профсоюза.

1

3

в) с 22.00 до 6.00

1

4

а) для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет

1

5

в) 40 часов в неделю;

1

6

б) допускается с его согласия;

1

7

а) вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты

1

8

б) не реже, чем каждые полмесяца;

1

9

а) замечание, выговор, увольнение;

1

10

а). за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы в двойном размере

1

11

а). не менее чем в двойном размере

1

12

б). за две недели

1

13

б). 36 часов в неделю

1

14

а). 24 рабочих дней

1

15

а) работник и работодатель;

1

16

б) допускается с его согласия;

1

17

а) профессиональными

1

18

а). правовые нормы, также и нормы технические (технологические), оформленные правовыми актами

1

19

а). за прогул (подп.а п.6 ст.81 тк рф)

1

20

в)это работа которую выполняет работник

1

21

в) кодекс законов о труде

1

22

б) штраф

1

23
а, б, г
2
24
а, б, г
2
25
а, в, г, д, ж
2
26
в, г
2
27
а, б, г
2
28
2 недели.
3
29
в 2 экземплярах
3
30
за 3 дня
3
31
работника
3
32
трудовой договор
3
33
заработная плата
3
34
А- 1,3; Б-2,4
4

Итого:

59

Практическая работа №1

Исчисление налогов по УСН, по ЕНВД – 2 часа

Пример 1. Расчет налогов для юридического лица, применяющего упрощенную систему налогообложения (УСН) с объектом налогообложения "доходы" (ставка налога - 6%).

Исходные данные:

- годовой доход, подлежащий налогообложению единым налогом - 10.000.000 рублей;
- количество постоянных работников - 15;
- заработная плата каждого работника - 20.000 рублей в месяц;
- годовой фонд заработной платы - 3.600.000 рублей;
- иные выплаты, кроме заработной платы работникам не производились, доходы в натуральной форме не предоставлялись, все работники состояли в штате на начало года;

- для простоты также будем считать, что никаких расходов, кроме выплаты заработной платы, предприятие не осуществляло.

Тарифы страховых взносов:

- Пенсионный фонд - 22%;
- Фонд социального страхования "от несчастных случаев и профессиональных заболеваний" - 0,2%;
- Фонд социального страхования "на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" - 2,9%;
- Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - 5,1%.

Решение:

Общая сумма страховых взносов за год: $3.600.000 \times (0,22 + 0,002 + 0,029 + 0,051) = 1.087.200$ рублей.

Общая сумма НДФЛ, удержанная в течение года из заработной платы работников: $3.600.000 \times 0,13 = 468.000$ рублей.

Сумма единого налога (промежуточный результат): $10.000.000 \times 0,06 = 600.000$ рублей.

Поскольку сумма страховых взносов (1.087.200 рублей) превышает 50% от рассчитанной выше суммы единого налога, предприятие может уменьшить сумму данного налога только на 50%. Таким образом, сумма единого налога, подлежащего уплате в бюджет, составляет $600.000 \times 0,5 = 300.000$ рублей.

Итог: после выплаты заработной платы, уплаты страховых взносов и единого налога, в распоряжении предприятия осталась следующая сумма:

$10.000.000 - 3.600.000 - 1.087.200 - 300.000 = 5.012.800$ рублей.

Пример 2. Расчет налогов для юридического лица, применяющего упрощенную систему налогообложения (УСН) с объектом налогообложения "доходы минус расходы" (ставка налога - 15%).

Исходные данные:

- годовой доход, подлежащий налогообложению единым налогом - 10.000.000 рублей;
- количество постоянных работников - 10;
- заработная плата каждого работника - 20.000 рублей в месяц;
- годовой фонд заработной платы - 2.400.000 рублей;
- иные выплаты, кроме заработной платы работникам не производились, доходы в натуральной форме не предоставлялись, все работники состояли в штате на начало года;
- предприятие в течение года приобрело и оплатило поставщику расходные материалы на сумму 2.000.000 рублей и использовало их в производстве.

Решение:

Общая сумма страховых взносов за год: $2.400.000 \times (0,22 + 0,002 + 0,029 + 0,051) = 724.800$ рублей.

Общая сумма НДФЛ, удержанная в течение года из заработной платы работников: $2.400.000 \times 0,13 = 312.000$ рублей.

Налоговая база по единому налогу рассчитывается как разность между доходами и расходами, к которым относятся начисленная заработная плата (годовой фонд оплаты труда), страховые взносы во внебюджетные фонды и стоимость материалов. НДФЛ вычитается из заработной платы работника (соответственно, входит в состав начисленной заработной платы), а не уплачивается за счет средств предприятия, поэтому при расчете налоговой базы по единому "упрощенному" налогу сумма НДФЛ не учитывается.

Таким образом, налоговая база равна: $10.000.000 - 2.400.000 - 724.800 - 2.000.000 = 4.875.200$ рублей.

Единый налог составляет: $4.875.200 \times 0,15 = 731.280$ рублей.

Итог: после выплаты заработной платы, уплаты страховых взносов и единого налога, в распоряжении предприятия осталась следующая сумма:

$4.875.200 - 731.280 = 4.143.920$ рублей.

Пример 3. Расчет единого налога и минимального налога для налогоплательщика, применяющего упрощенную систему налогообложения (УСН) с объектом налогообложения "доходы минус расходы" (ставка налога - 15%), у которого по итогам

налогового периода (года) сумма минимального налога превысила сумму минимального налога.

В данном примере будет произведен расчет только единого и минимального налогов.

Страховые взносы во внебюджетные фонды и НДФЛ рассчитываются таким же образом, как и в предыдущих примерах.

Исходные данные:

- доход, подлежащий налогообложению, полученный в первом квартале - 500.000 рублей;
- доход, подлежащий налогообложению, полученный в первом полугодии (нарастающим итогом с начала года) - 1.000.000 рублей;
- доход, подлежащий налогообложению, полученный за 9 месяцев (нарастающим итогом с начала года) - 1.500.000 рублей;
- доход, подлежащий налогообложению, полученный за год (нарастающим итогом с начала года) - 2.000.000 рублей;
- расходы, учитываемые для целей налогообложения, осуществленные в первом квартале - 490.000 рублей;
- расходы, учитываемые для целей налогообложения, осуществленные в первом полугодии (нарастающим итогом с начала года) - 1.020.000 рублей;
- расходы, учитываемые для целей налогообложения, осуществленные за 9 месяцев (нарастающим итогом с начала года) - 1.470.000 рублей;
- расходы, учитываемые для целей налогообложения, осуществленные за год (нарастающим итогом с начала года) - 1.960.000 рублей.

Расчет по итогам первого квартала:

База по единому налогу: $500.000 - 490.000 = 10.000$ рублей.

Авансовый платеж по налогу, подлежащий уплате в бюджет: $10.000 \times 0,15 = 1.500$ рублей.

Расчет по итогам первого полугодия:

База по единому налогу (нарастающим итогом с начала года): $1.000.000 - 1.020.000 = -20.000$ рублей.

Поскольку получен отрицательный результат (расходы превысили доходы), налоговая база отсутствует, и авансовый платеж не уплачивается.

Расчет по итогам 9 месяцев:

База по единому налогу (нарастающим итогом с начала года): $1.500.000 - 1.470.000 = 30.000$ рублей.

Единый налог (нарастающим итогом с начала года): $30.000 \times 0,15 = 4.500$ рублей.

С учетом суммы, уплаченной по итогам первого квартала, авансовый платеж по налогу, подлежащий уплате в бюджет:

$4.500 - 1.500 = 3.000$ рублей.

Расчет по итогам года:

База по единому налогу (нарастающим итогом с начала года): $2.000.000 - 1.960.000 = 40.000$ рублей.

Единый налог (нарастающим итогом с начала года): $40.000 \times 0,15 = 6.000$ рублей.

Минимальный налог (ставка - 1% от дохода): $2.000.000 \times 0,01 = 20.000$ рублей.

Т.к. 20.000 руб. больше, чем 6000 руб., в бюджет по итогам года уплачивается не "обычный" единый, а минимальный налог - 20.000 рублей. Авансовые платежи по единому налогу, уплаченные в течение года ($1.500 + 3.000 = 4.500$ рублей) не уменьшают сумму минимального налога, а в последующие годы либо учитываются в составе расходов, уменьшающих единый налог, либо относятся к убыткам.

Система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход (ЕНВД).

Пример 4. Расчет налогов для индивидуального предпринимателя (ИП), осуществляющего розничную торговлю в магазине с площадью торгового зала не более 150 квадратных метров в Санкт-Петербурге, за первый квартал 2014 года .

Исходные данные:

- виды деятельности: розничная торговля в магазине, имеющем торговый зал,

вычислительной техникой, телерадиотоварами и средствами связи;
 - площадь торгового зала (физический показатель) - 50 кв.м;
 - базовая доходность - 1.800 рублей в месяц;
 - коэффициент-дефлятор К1 (установлен Приказом Минэкономразвития РФ от 01.11.2011 No 612) - 1,4942;
 - корректирующий коэффициент К2 (установлен Законом Санкт-Петербурга от 17.06.2003 No 299-35, в редакции от 21.11.2008) - 0,8;
 - заработная плата, начисленная работникам за 1-й квартал: - 600.000 рублей;
 - тариф страховых взносов в ФСС РФ "от несчастных случаев" - 0,2%;
 - иные выплаты, кроме заработной платы работникам не производились, доходы в натуральной форме не предоставлялись, все работники состояли в штате на начало года.

Решение:

Вмененный доход за квартал равен: $(1.800 \times 50 \times 1,4942 \times 0,8) \times 3 \text{ месяца} = 322.747 \text{ руб. } 20 \text{ коп.}$

Сумма ЕНВД (промежуточный результат): $322747,20 \times 0,15 = 48.412 \text{ руб. } 08 \text{ коп.}$

Страховые взносы в ПФ, ФСС, ФФОМС :*

- от заработной платы работников: $600.000 \times (0,22 + 0,002 + 0,029 + 0,051) = 181.200 \text{ рублей;}$

- "за себя": МРОТ 4.611 руб. $\times (0,26 + 0,051) \times 3 \text{ месяца} = 4.302 \text{ руб. } 06 \text{ коп.}$

Общая сумма страховых взносов: $181200 + 4302,06 = 185.502 \text{ руб. } 06 \text{ коп.}$ Поскольку сумма страховых взносов (185.502 руб. 06 коп.) превышает 50% от рассчитанной выше суммы ЕНВД, предприятие может уменьшить сумму данного налога только на 50%.

Таким образом, сумма ЕНВД, подлежащего уплате в бюджет за прошедший квартал, составляет $48412,08 \times 0,5 = 24.206 \text{ руб. } 04 \text{ коп.}$

Критерии оценивания

работа выполнена правильно и полностью самостоятельно

5

Б

- выполнены все предлагаемые задания
- работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленной самостоятельно по требованию преподавателя

4

В

- выполнены три предлагаемые задания
- работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя

3

Г

- выполнено только два из предлагаемых заданий
- или допущены существенные ошибки, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя

2

Д

- выполнено только одно из предлагаемых заданий
- или допущены 2 или 3 существенных ошибки, которые учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя

1

Е

- работа не выполнена вовсе

0

Практическая работа № 2- 2 часа

Исчисление страховых взносов во внебюджетные фонды.

Пример 1:

ПОП платит взносы по ставке 30%. Ее работникам установлены следующие оклады:
Ивановой — 47 000 руб. в месяц; Яковлевой — 34 000 руб. в месяц.

Решение:

В ноябре сумма заработной платы Ивановой превысила 463 000 руб. (47 000 руб. x 11 мес. = 517 000 руб.). Поэтому с этого месяца сумма заработка, превышающая 512 000 рублей, не облагается взносами.

Ежемесячная сумма обязательных платежей по взносам, начисленным на заработную плату Ивановой, составит:

Месяц

Сумма обязательных платежей по взносам, рассчитанная нарастающим итогом с начала года

Сумма обязательных платежей по взносам, причитающаяся к уплате по итогам месяца
расчет

сумма, руб.

расчет

сумма, руб.

Январь

47 000 руб. x 30%

14 100

-

14 100

Февраль

47 000 руб. x 2 мес. x 30%

28 200

28 200 — 14 100

14 100

Март

47 000 руб. x 3 мес. x 30%

42 300

42 300 — 28 200

14 100

Апрель

47 000 руб. x 4 мес. x 30%

56 400

56 400 — 42 300

14 100

Май

47 000 руб. x 5 мес. x 30%

70 500

70 500 — 56 400

14 100

Июнь

47 000 руб. x 6 мес. x 30%

84 600

84 600 — 70 500
14 100

Июль
47 000 руб. x 7 мес. x 30%
98 700
98 700 — 84 600
14 100

Август
47 000 руб. x 8 мес. x 30%
112 800
112 800 — 98 700
14 100

Сентябрь
47 000 руб. x 9 мес. x 30%
126 900
126 900 — 112 800
14 100

Октябрь
47 000 руб. x 10 мес. x 30%
141 000
141 000 — 126 900
14 100

Ноябрь
512 000 руб. x 30% + (47 000 руб. x 11 мес. — 512 000 руб.) x 10%
154 100
154 100 — 141 000
13 100

Декабрь
512 000 руб. x 30% + (47 000 руб. x 12 мес. — 512 000 руб.) x 10%
158 800
158 800 — 154 100
4700

Итого:
158 800

Доход Яковлевой не превысил 463 000 руб. (34 000 руб. x 12 мес. = 408 000 руб.), поэтому ежемесячные обязательные платежи с его заработной платы начисляются по ставке 30% до конца года.

Сумма страховых взносов, подлежащая уплате, составит:

- с заработной платы Ивановой — 158 800 руб.;
- с заработной платы Яковлевой — 122 400 руб. (408 000 руб. x 30%).

Общая сумма взносов, подлежащая уплате по итогам года, составит:
 $158\,800 + 122\,400 = 281\,200$ руб.

Пример 2:

В 2014 г. в ЗАО «Регина» числятся 10 работников. Ежемесячный оклад каждого работника — 20 000 руб.

Решение:

Ежемесячные обязательные платежи по взносам во внебюджетные фонды с заработной платы каждого работника составят:

Период, за который начислен доход

В Пенсионный фонд РФ

В Фонд социального страхования РФ

В Федеральный фонд обязательного медицинского страхования

начислено

причисляется к уплате

начислено

причисляется к уплате

начислено

причисляется к уплате

Январь

$20\,000 \text{ руб.} \times 22\% = 4400 \text{ руб.}$

4400 руб.

$20\,000 \text{ руб.} \times 2,9\% = 580 \text{ руб.}$

580 руб.

$20\,000 \text{ руб.} \times 5,1\% = 1020 \text{ руб.}$

1020 руб.

Январь-февраль

$40\,000 \text{ руб.} \times 22\% = 8800 \text{ руб.}$

$8800 - 4400 = 4400 \text{ руб.}$

$40\,000 \text{ руб.} \times 2,9\% = 1160 \text{ руб.}$

$1160 - 580 = 580 \text{ руб.}$

$40\,000 \text{ руб.} \times 5,1\% = 2040 \text{ руб.}$

$2040 - 1020 = 1020 \text{ руб.}$

Январь-март

$60\,000 \text{ руб.} \times 22\% = 13\,200 \text{ руб.}$

$13\,200 - 8800 = 4400 \text{ руб.}$

$60\,000 \text{ руб.} \times 2,9\% = 1740 \text{ руб.}$

$1740 - 1160 = 580 \text{ руб.}$

$60\,000 \text{ руб.} \times 5,1\% = 3060 \text{ руб.}$

$3060 - 2040 = 1020 \text{ руб.}$

Январь-апрель

$80\,000 \text{ руб.} \times 22\% = 17\,600 \text{ руб.}$

$17\,600 - 13\,200 = 4400 \text{ руб.}$

$80\,000 \text{ руб.} \times 2,9\% = 2320 \text{ руб.}$

$2320 - 1740 = 580 \text{ руб.}$

$80\,000 \text{ руб.} \times 5,1\% = 4080 \text{ руб.}$

$4080 - 3060 = 1020 \text{ руб.}$

Январь-май

$100\,000 \text{ руб.} \times 22\% = 22\,000 \text{ руб.}$

$22\,000 - 17\,600 = 4400 \text{ руб.}$

$100\,000 \text{ руб.} \times 2,9\% = 2900 \text{ руб.}$

$2900 - 2320 = 580 \text{ руб.}$

$100\,000 \text{ руб.} \times 5,1\% = 5100 \text{ руб.}$

$5100 - 4080 = 1020 \text{ руб.}$

и т.д....

...
...
...
...
...
...

По итогам года общая сумма взносов во внебюджетные фонды составит:

- в Пенсионный фонд:

20 000 руб. x 10 чел. x 12 мес. x 22% = 528 000 руб.;

- в Фонд социального страхования:

20 000 руб. x 10 чел. x 12 мес. x 2,9% = 69 600 руб.;

- в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования:

20 000 руб. x 10 чел. x 12 мес. x 5,1% = 122 400 руб.

Общая сумма взносов составит:

528 000 + 69 600 + 122 400 = 610 000 руб.

В данном примере сумма ежемесячных обязательных платежей за год оказалась равна сумме взносов за расчетный период.

Поэтому доплачивать взносы не нужно.

Если фирма выплачивала в расчетном периоде пособия по больничным листам, и эта сумма превысила сумму взносов, начисленных в ФСС, за счет этого превышения можно уменьшить предстоящие платежи.

Критерии оценивания

работа выполнена правильно и полностью самостоятельно

5

Б

- выполнены оба предлагаемых задания
- работа выполнена правильно с учётом 2 несущественных ошибок, исправленной самостоятельно по требованию преподавателя

4

В

- выполнены оба предлагаемых задания
- работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя

3

Г

- выполнено только одно из предлагаемых заданий
- или допущены существенные ошибки, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя

2

Д

- выполнено только одно из предлагаемых заданий
- или допущены 2 или 3 существенных ошибки, которые учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя

1

Е

- работа не выполнена вовсе

0

Практическая работа № 3 -2 часа

Начисление повременной и сдельной заработной платы.

I. К При прямой сдельной системе оплаты труда заработную плату рассчитывают по формуле: Заработная плата = Сдельная расценка за единицу продукции (вид работы) x Количество изготовленной продукции (выполненных работ)

Пример 1 расчета зарплаты при прямой сдельной системе оплаты труда.

В кулинарии установлена прямая сдельная система оплаты труда. Сдельная расценка за выпечку 1 пирожка – 5 руб./шт., за 1 торт – 200 руб./шт. За месяц кондитер Л.И. Петрова выпекла 1000 пирожков и 30 тортов.

Решение:

Её зарплата составит: 1000 шт. x 5 руб./шт. + 30 шт. x 200 руб./шт. = 11 000 руб.

Пример 2 расчета зарплаты при сдельно-премиальной системе оплаты труда.

В кулинарии установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В Положении о премировании сказано, что за выпуск продукции без брака сотрудникам положена премия в размере 10 процентов от сдельной заработной платы. За выпечку 1 пирожка кондитеру платят 5 руб. За месяц кондитер Л.И. Петрова выпекла 1300 пирожков без брака.

Решение:

Зарплата Петровой с учетом премии составит:

1300 шт. x 5 руб./шт. + (1300 шт. x 5 руб./шт. x 10%) = 7150 руб.

Пример 3 расчета зарплаты при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

В кулинарии установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. За выпечку 1 пирожка сотруднику платят 5 руб. Норма выработки – 1000 пирожков в месяц. Сдельная расценка за каждый пирожок, обработанный сверх нормы, – 6,5 руб. За месяц кондитер Л.И. Петрова выпекла 1300 пирожков, в том числе сверх нормы – 300 деталей (1300 шт. – 1000 шт.).

Решение:

Месячная зарплата Петрова составит:

1000 шт. x 5 руб. + 300 шт. x 6,5 руб. = 6950 руб.

Пример 4 расчета зарплаты при применении косвенно-сдельной системы оплаты труда.

Работа продавца Петровой в кулинарии оплачивается по косвенно-сдельной системе. Ему начисляется 15 процентов от общей зарплаты рабочих основного производства. За январь 2013 года в кулинарии было выпечено 10 000 пирожков. За выпечку 1 пирожка сотруднику платят 5 руб. Общая зарплата рабочих основного производства составила 50 000 руб. (10 000 шт. x 5 руб./шт.).

Решение:

Зарплата Петровой за январь 2013 года равна: 50 000 руб. x 15% = 7500 руб.

II Повременная оплата труда может быть простой или повременно-премиальной. В первом случае сотруднику оплачивают лишь то время, которое он фактически отработал. Эта система очень проста в применении. Однако она не стимулирует сотрудников выполнять свои обязанности достаточно качественно. При использовании этой системы труд работников оплачивается исходя из:

- оклада;
- дневной тарифной ставки;
- часовой тарифной ставки.

В каждом из этих случаев количество отработанных дней (часов) определяют по таблице учета рабочего времени.

Если сотруднику установлен оклад, его начисляют в полной сумме при отработке им всех рабочих дней какого-либо месяца. Когда сотрудник отработал не все рабочие дни, его оклад рассчитывают пропорционально отработанному времени. Таким образом, заработная плата человека не зависит от количества рабочих дней или часов в том или ином месяце. При выполнении нормы рабочего времени оклад ему начисляют в полной сумме.

Пример 5

На ПОП установлена пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными (суббота и воскресенье). Согласно производственному календарю количество рабочих дней в текущем году составило:

- в январе — 16 дней;
- в феврале — 20 дней;
- в марте — 21 день.

Директору ПОП Иванову установлен оклад в размере 40 000 руб. При этом он отработал:

- в январе — 12 дней (4 дня — отпуск за свой счет);
- в феврале — 20 дней;
- в марте — 18 дней (3 дня — временная нетрудоспособность).

Решение:

Заработная плата Иванова составит:

- за январь:

$40\,000 \text{ руб.} : 16 \text{ дн.} \times 12 \text{ дн.} = 30\,000 \text{ руб.};$

- за февраль:

$40\,000 \text{ руб.} : 20 \text{ дн.} \times 20 \text{ дн.} = 40\,000 \text{ руб.};$

- за март:

$40\,000 \text{ руб.} : 21 \text{ дн.} \times 18 \text{ дн.} = 34\,286 \text{ руб.}$

Если работнику установлена дневная тарифная ставка, то его заработную плату рассчитывают умножением ставки на количество отработанных им дней. В аналогичном порядке определяют заработную плату тех сотрудников, которым установлена часовая тарифная ставка. Только в этом случае ставку умножают на количество часов, отработанных сотрудником в конкретном месяце.

Пример 6

На ПОП установлена пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными (суббота и воскресенье). Согласно производственному календарю количество рабочих дней в текущем году составило:

- в январе — 16 дней (128 часов);
- в феврале — 20 дней (159 часов);
- в марте — 21 день (167 часов).

Ситуация 1

Директору ПОП Иванову установлена дневная тарифная ставка в размере 1800 руб./дн. При этом он полностью отработал:

- в январе — 12 дней (4 дня — отпуск за свой счет);
- в феврале — 20 дней;
- в марте — 18 дней (3 дня — временная нетрудоспособность).

Решение:

Заработная плата Иванова составит:

- за январь:

$1800 \text{ руб./дн.} \times 12 \text{ дн.} = 21\,600 \text{ руб.};$

- за февраль:

$1800 \text{ руб./дн.} \times 20 \text{ дн.} = 36\,000 \text{ руб.};$

- за март:

$1800 \text{ руб./дн.} \times 18 \text{ дн.} = 32\,400 \text{ руб.}$

Ситуация 2

Директору ПОП Иванову установлена часовая тарифная ставка в размере 225 руб./ч. При этом он отработал:

- в январе — 96 часов;
- в феврале — 159 часов;
- в марте — 143 часа.

Решение:

Заработная плата Иванова составит:

- за январь:

225 руб./ч × 96 ч = 21 600 руб.;

- за февраль:

225 руб./ч × 159 ч = 35 775 руб.;

- за март:

225 руб./ч × 143 ч = 32 175 руб.

Критерии оценивания

работа выполнена правильно и полностью самостоятельно

5

Б

- выполнены все предлагаемые задания
- работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленной самостоятельно по требованию преподавателя

4

В

- выполнены четыре предлагаемые задания
- работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя

3

Г

- выполнено только три из предлагаемых заданий
- или допущены существенные ошибки, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя

2

Д

- выполнено только одно из предлагаемых заданий
- или допущены 2 или 3 существенных ошибки, которые учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя

1

Е

- работа не выполнена вовсе

0

Практическая работа № 4 -2 часа

Исчисление НДФЛ

При расчете НДФЛ с доходов работников иногда возникают ситуации, когда в отдельные месяцы года у работника нет доходов, подлежащих обложению НДФЛ, или в течение отдельных месяцев года сумма стандартных вычетов оказывается больше суммы доходов, которая облагается НДФЛ.

Как же рассчитывается НДФЛ с таких случаях?

В таких случаях разница между суммой дохода, который облагается НДФЛ, и суммой стандартных вычетов переносится на следующие месяцы этого года.

Обратите внимание на то, что стандартный налоговый вычет **не может быть перенесен** на следующий налоговый период (календарный год).

Пример 1

Работник увольняется и в месяце его увольнения сумма вычетов превышает сумму доходов.

Исходные данные:

Работник отработал с января по май.

Ежемесячный оклад работника 5750 рублей.

Работнику предоставлялись вычеты: 400 рублей на него как на работника и 1000 рублей на ребенка.

В 5 июня работник уволился.

Сумма зарплаты за июнь составила 862,50 рубля.

Общая сумма удержанного и уплаченного НДФЛ с января по май составила 2828 рублей.

Как рассчитать сумму НДФЛ за июнь?

Решение:

1. Определим налоговую базу с января по июнь:

$$(5750 * 5) + 862,50 = 29612,50 \text{ рубля}$$

2. Рассчитаем общую сумму вычетов за 6 месяцев январь — июнь

$$(400 + 1000) * 6 = 8400 \text{ рублей}$$

3. Рассчитываем НДФЛ за 6 месяцев (с января по июнь), который должен быть уплачен со всех доходов работника по формуле:

$$(\text{Сумма доходов за отработанное время} - \text{Общая сумма вычетов за отработанное время}) * 13\%$$

$$(29612,50 - 8400) * 13\% = 2758 \text{ рублей}$$

4. Определяем сумму подлежащую возврату работнику.

Сумма НДФЛ удержанная и уплаченная — Сумма НДФЛ за 6 месяцев, которая должна быть уплачена работником с его доходов

$$2828 - 2758 = 70 \text{ рублей}$$

Работнику на основании его заявления должна быть выплачена сумма 70 рублей.

Пример 2

Доход работника в одном из месяцев меньше суммы вычетов и он не увольняется.

Исходные данные:

Работник отработал с января по март.

Ежемесячный оклад работника 6000 рублей.

Ежемесячно ему предоставляются вычеты в размере 2400 рублей.

В апреле работник оформил отпуск без сохранения заработной платы с 3 апреля по 30 апреля.

За отработанные дни зарплата работника — 285,71 рублей.

Работник не собирается увольняться в этом году.

Как рассчитать сумму НДФЛ за апрель?

Решение:

В нашем примере в апреле сумма предоставленных вычетов превышает сумму дохода. В подобных случаях разница между суммой дохода и суммой вычетов переносится на следующие месяцы этого налогового периода, т. е. года.

Рассмотрим как это делать на нашем примере.

1. Сумма НДФЛ за апрель будет равна 0. Сумма вычетов в апреле 285,71. Она равна сумме дохода за апрель.

2. Оставшуюся сумму вычетов нужно перенести на следующий месяц, в нашем примере на май.

$$2400 - 285,71 = 2114,29 \text{ рублей}$$

3. Рассчитаем сумму НДФЛ за май по формуле:

$$(\text{оклад} - \text{вычеты за май} - \text{оставшаяся сумма вычетов за апрель}) * 13\%$$

$$(6000 - 2400 - 2114,29) * 13\% = 193 \text{ рубля.}$$

4. Сумма к выдаче за май равна:

$$6000 - 193 = 5807 \text{ рублей}$$

Бывают случаи, когда сумма предоставленных вычетов превышает доход и в следующем месяце, тогда оставшуюся сумму вычетов следует переносить и на следующий месяц.

Пример № 3 - расчет подоходного налога для сотрудника, имеющего троих детей

В ПОП устроилась зав. производством Иванова И.И., зарплата которой составляет 35 000 руб., соответственно доход за год составит $35\,000 * 12 = 420\,000$ руб. у сотрудницы имеется трое

детей в возрасте 26, 15 и 10 лет. На старшего ребенка вычет не распространяется, но он учитывается в расчете налога. На второго – вычет 1 400 руб., а на третьего – 3 000 руб. Т. е.

Решение:

Иванова И.И. вправе получить ежемесячный вычет в сумме 4 400 руб. ($1\,400 + 3\,000 = 4\,400$ руб.) и уплачивает НДФЛ в сумме

3 978 руб. $(35\,000 - 4\,400) * 13/100 = 3\,978$ руб.

Вычет действителен, пока годовая зарплата не превысит уровня в 280 тыс. руб. В примере этот предел наступит по истечении августа, поэтому с сентября право на льготу утрачивается, и налогом будет облагаться полная сумма зарплаты:

$35\,000 * 0,13 = 4\,550$ руб.

Пример № 4 – расчет налога с применением двойного вычета

В ПОП работает Реброва Т.Т., оформившая опеку на двоих детей 8-ми и 10-ти лет. Как не состоящая в браке, она реализует право на двойной вычет. Зарплата Ребровой - 30 000 руб. в месяц, т. е. 360 000 руб. в год. Порог в 280 000 руб. наступает в сентябре, значит, с октября налогом облагается зарплата в полном объеме.

Решение:

Вычет составляет $1\,400 * 2 * 2 = 5\,600$ руб. на обоих детей.

Сумма ежемесячного налога составит 3 172 руб. $((30\,000 - 5\,600) * 0,13)$ с января по сентябрь при условии неизменности зарплаты.

Если Реброва Т.Т. официально оформит брак (например, в мае), то с июня она утрачивает право на двойной вычет и сумма налога составит

3 536 руб. $((30\,000 - 2\,800) * 0,13)$.

Кроме того, бухгалтеру нужно отслеживать, чтобы льгота применялась до достижения порога в 280 тыс. руб. С октября налог будет удерживаться в полном размере.

Пример № 5 – расчет налога для лица, не являющегося налоговым резидентом

Сотрудник Петров М.Г., 20-го января приехавший из-за рубежа после 2-х летнего отсутствия, устроился в компанию в мае. Заработная плата – 40 000 руб. На момент устройства он имеет статус нерезидента и его зарплата облагается по ставке 30%.

Решение:

Сумма НДФЛ составит 12 000 руб. $(40\,000 * 0,3 = 12\,000$ руб.)

Переход в статус резидента возможен по прошествии 183 дней нахождения в стране. Этот срок истечет 22 июля, следовательно, с августа ставка налога будет составлять 13% и величина налога будет 5 200 руб. $(40\,000 * 0,13 = 5\,200$ руб.)

Критерии оценивания

работа выполнена правильно и полностью самостоятельно

5

Б

- выполнены все предлагаемые задания
- работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленной самостоятельно по требованию преподавателя

4

В

- выполнены три предлагаемые задания
- работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя

3

Г

- выполнено только два из предлагаемых заданий
- или допущены существенные ошибки, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя

2

Д

- выполнено только одно из предлагаемых заданий
- или допущены 2 или 3 существенных ошибки, которые учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя

1

Е

- работа не выполнена вовсе

0

5. Контрольно-оценочные материалы для аттестации по учебной дисциплине ОП.04 «Экономические и правовые основы производственной деятельности»- диф.зачёт

Проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих компетенций: ОК.1-ОК.7; У.1; У.2; У.3; З.1; З.2; З.3;

Вариант №1

Обязательная часть

При выполнении заданий 1-10 выберите 1 правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Право собственности предполагает...

- А) владение, пользование, аренда
- Б) владение, распоряжение, аренда
- В) владение, пользование, распоряжение
- Г) покупка, пользование, распоряжение

2. Для чего предназначено ПОП?

- А) предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных кондитерских изделий и булочных изделий, их реализация и организация их потребления
- Б) предприятие, предназначенное для выпуска п\ф из мяса, рыбы, овощей
- В) предприятие, обслуживающие только школьников, студентов, рабочих.

3. Какие элементы относят к активной части основных средств:

- А) машины и оборудование;
- Б) производственные здания и сооружения;
- В) измерительные и регулирующие приборы;
- Г) вычислительная техника и программные обеспечения.

4. Что понимается под трудовыми ресурсами предприятия –

- А) запас трудовых возможностей у людей;
- Б) всех тех, кто участвует в трудовом процессе;
- В) всех желающих участвовать в трудовом процессе;
- Г) работающих в основных цехах;
- Д) рабочих сдельщиков

5. Предметом трудового права являются:

- А) трудовые отношения
- Б) трудовые обязанности
- В) трудовой договор
- Г) трудовые функции

6. По общему положению трудовую деятельность можно начать:

- А) с 18 лет Б) с 14 лет В) с 12 лет Г) с 16 лет.

7. Виды трудового договора по срокам действия:

- А) Срочный, бессрочный, на время сезонной работы.
- Б) Срочный, бессрочный, краткосрочный.
- В) Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- Г) Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

8. Срочный трудовой договор заключается на срок:

- А) до 2 лет
- Б) до 5 лет
- В) до 10 лет
- Г) до 15 лет

9. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- А) количеством изготовленной (обработанной) продукции
- Б) количеством отработанного времени
- В) количеством оказанных услуг
- Г) должностным окладом

10. Для кого устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени?

- А) для работников в возрасте до шестнадцати лет;
- Б) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;
- В) для работников, являющихся инвалидами I или II группы;
- Г) для всех выше перечисленных категорий лиц.

Дополнительная часть

Выполните практические задания 11 и 12 письменно.

Задание 11.

Дать определение понятия предприятия в соответствии с ГК РФ и предприятия общественного питания в соответствии с ГОСТ Р 50762-95.

Задание 12.

Решите задачу.

Рассчитать месячную заработную плату работника при применении сдельно-прогрессивной формы оплаты труда.

Рабочий изготовил за месяц 280 единицы продукции, в том числе 80 единицы – сверх установленного задания. Расценка за единицу продукции, изготовленной в пределах производственного задания, - 97 руб., за дополнительную выработку предусматривается повышение расценки на 8%.\

Вариант №2

Обязательная часть

При выполнении заданий 1-10 выберите 1 правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Учредителем акционерного общества могут быть...

- А) только юридические лица
- Б) только физические лица
- В) юридические и физические лица
- Г) любой желающий

2. Какие ПОП делятся на классы:

- А) закусочные
- Б) рестораны
- В) кафе
- Г) столовые

3. Объекты предприятия культурно-бытового назначения, медицинские учреждения, столовые.

- А) основные непроизводственные фонды;
- Б) основные производственный фонды;
- В) оборотные средства предприятия;
- Г) нематериальные активы.

4. Трудоемкость определяет-

- А) затраты труда на производство продукции;
- Б) затраты рабочего времени на производство единицы продукции;
- В) количество продукции производимой в единицу времени;

- Г) количество продукции высшего качества;
Д) затраты рабочего времени на вспомогательные работы
5. Работник должен предупредить администрацию об увольнении:
А) За 1 месяц до увольнения
Б) За три дня до увольнения
В) За 1 неделю до увольнения
Г) За две недели до увольнения
6. Не допускается увольнение по инициативе работодателя:
А) В зимний период
Б) В период временной нетрудоспособности работника или пребывания его в отпуске
В) В период испытательного срока
Г) В период отстранения от работы работника
7. Испытательный срок не распространяется
А) всех работников
Б) лиц старше 18 лет
В) на впервые поступающих на работу
Г) пенсионеров
8. К обязательным условиям трудового договора не относятся:
А) условия об испытательном сроке
Б) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя
В) условия оплаты труда
9. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:
А) количеством изготовленной (обработанной) продукции
Б) количеством отработанного времени
В) количеством оказанных услуг
10. Виды рабочего времени:
А) нормальное, сокращенное, неполное;
Б) номинальное, сокращенное, полное;
В) нормальное, неполное, частичное;
Г) рабочее, не рабочее.

Дополнительная часть

Выполните практические задания 11 и 12 письменно.

Задание 11.

Перечислите классификации предприятий общественного питания.

Задание 12.

Решите задачу.

Рассчитать заработную плату работника за месяц при применении простой повременной формы оплаты труда.

Работнику установлен оклад 25 400 руб. В определенном месяце количество по графику – 22 рабочих дня, работник проработал 18 дней.

Вариант №3

Обязательная часть

При выполнении заданий 1-10 выберите правильный ответ из предложенных вариантов.

1. К объектам собственности не относится...
А) автомобиль
Б) ценные бумаги
В) трудовой коллектив
Г) производственные здания и сооружения
2. Назовите основные типы ПОП:
А) пиццерия, вагоны-рестораны,
Б) блинная, буфеты, кафетерий
В) рестораны, бары, столовые, кафе, закусочные

Г) чайная, быстро, чебуречные

3. К основным средствам относятся средства труда со сроком службы более ... месяцев:

А) 8;

Б) 12;

В) 10;

Г) 15

4. Показатели, характеризующие эффективность производительности труда

А) фонд ресурсов труда и оборотные средства;

Б) валовая продукция и рабочая сила;

В) выработка продукции и трудоёмкость;

Г) рентабельность производства

5. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

А) 40 часов в неделю

Б) 36 часов в неделю

В) 48 часов в неделю

Г) 30 часов в неделю

6. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

А) 3 часа

Б) 1 час

В) 1 день

Г) 2 часа

7. Трудовой договор вступает в силу:

А) с момента вынесения приказа о приеме работника на работу

Б) со дня его подписания работником

В) со дня фактического исполнения работником своих трудовых обязанностей

Г) со дня выхода работника на работу

8. Трудовая книжка выдаётся уволенному работнику:

А) В течение 3-х дней после увольнения

Б) В течение 14 дней после увольнения

В) В последний день работы

Г) В день подачи заявления об увольнении

9. Сдельная расценка — это:

А) сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы

Б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия

В) оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)

Г) районный коэффициент к заработной плате

10. Какой промежуток времени согласно Трудовому кодексу РФ считается ночным временем?

А) время с 23 часов до 7 часов;

Б) время с 22 часа до 6 часов;

В) время с 21 часов до 5 часов;

Г) данный вопрос законом не урегулирован.

Дополнительная часть

Выполните практические задания 11 и 12 письменно.

Задание 11. (2 балла)

Перечислите классификации основных фондов предприятий общественного питания.

Задание 12. (3 балла)

Решите задачу.

Рассчитать месячную заработную плату работника при применении сдельно- премиальной формы оплаты труда.

Рабочий изготовил за месяц 350 единиц продукции. Расценка за единицу продукции – 90 руб.

При отсутствии брака работнику выплачивается премия в сумме 16% от суммы заработной платы, исчисленной в соответствии с прямой сдельной формой

Вариант №4

Обязательная часть

При выполнении заданий 1-10 выберите 1 правильный ответ из предложенных вариантов.

1. Коммерческое предприятие – это:

- А) предприятие торговли;
- Б) предприятие, занимающееся посреднической деятельностью;
- В) предприятия, целью которых является получение прибыли;
- Г) решение социальных задач

2. При классификации предприятий по размерам в качестве основного признака обычно используют:

- А) форма собственности;
- Б) численность его персонала;
- В) объем производства;
- Г) стоимость имущества

3. Моральный износ:

- А) потеря потребительской стоимости, непригодности их дальнейшего использования;
- Б) гибель по причине стихийных бедствий;
- В) потеря стоимости, вытеснение современным, экономичным оборудованием;
- Г) амортизационные отчисления.

4. Количество продукции, произведенное в единицу рабочего времени или приходящееся на одного среднесписочного работника

- А) производительность
- Б) объем
- В) мощность
- Г) выработка

5. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены трудовым кодексом:

- А) Предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение
- Б) Замечание, выговор, увольнение
- В) Замечание, штраф, лишение премии
- Г) Предупреждение, штраф, дисквалификация

6. Работодатель не обязан

- А) создавать условия труда
- Б) оплачивать труд
- В) обеспечивать жильем
- Г) осуществлять повышение квалификации

7. Лицо в возрасте 14 лет может заключить трудовой договор при соблюдении следующего условия:

- А) если получено согласие одного из родителей (опекуна, попечителя)
- Б) только в случае получения основного общего образования
- В) если работник предоставил письменное подтверждение о его согласии одновременно с работой продолжить обучение

8. Администрация предприятия должна учитывать мотивированное мнение профсоюзного органа:

- А) В случае призыва или поступления работника на военную службу
- Б) При сокращении численности или штата работников
- В) При увольнении работника имеющего ребенка в возрасте до 14 лет
- Г) При увольнении сезонных, временных работников

9. Заработная плата должна выплачиваться не реже, чем:

- А) 1 раз в неделю
- Б) 1 раз в месяц
- В) 2 раза в месяц

Г) 3 раза в месяц

10. Дайте определение понятию «время отдыха»

А) время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению;

Б) время, в течение которого работник может работать сам на себя, используя оборудование работодателя;

В) время, в течение которого работник может получать двойной оклад за свою деятельность;

Г) нет правильного варианта ответа.

Дополнительная часть

Выполните практические задания 11 и 12 письменно.

Задание 11.

Перечислите классификации работников предприятий общественного питания по различным основаниям.

Задание 12. **(3 балла)**

Решить задачу.

Рассчитать месячную заработную плату работника при применении сдельно- премиальной формы оплаты труда. Часовая тарифная ставка 24,1 руб. Рабочим отработано за месяц 178 часов. Доплаты и премии составляют 40% от тарифного заработка.

Эталоны ответов

1 вариант

Под предприятием общественного питания понимается предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных кондитерских и булочных изделий, их реализации и организации потребления (ГК РФ).

12.

$$280 \cdot 97 = 27160$$

$$97 / 100 \cdot 8 = 7,76$$

$$7,76 \cdot 80 = 620,8$$

$$620,8 + 27160 = \mathbf{27780}$$

2 вариант

Основная цель коммерческих предприятий - получение прибыли на основе оказания услуг населению;

Некоммерческих предприятий - решение социальных задач; обеспечение школьников, работников, студентов питанием.

2. С точки зрения правового положения предприятия общественного питания классифицируются по форме собственности и организационно-правовым формам:

Формы собственности:

а) частная, в т.ч. собственность граждан или собственность юридического лица (лиц);

б) государственная, в т.ч. Федеральная или субъектов РФ;

в) муниципальная, в т.ч. городских образований или сельских образований;

г) смешанная, сочетающая несколько форм собственности.

3. Предприятия общественного питания могут функционировать в различных организационно-правовых формах, таких как:

Государственное унитарное предприятие.

Муниципальное унитарное предприятие.

Акционерное общество - (закрытое или открытое).

Общество с ограниченной ответственностью.

Индивидуальное частное предприятие

4. С точки зрения количественных критериев

- Крупные

- Средние
- Мелкие
- По отраслевому признаку

12.

$$25400/22=1154,55$$

$$1154,55*18=20781$$

3 вариант

- Производственные - ОФ функционируют в процессе производства, постоянно участвуют в нем, изнашиваются постепенно, перенося свою стоимость на продукт, пополняются за счет капитальных вложений
- Непроизводственные – предназначены для обслуживания процесса производства, поэтому в нем непосредственно не участвуют, не переносят свою стоимость на продукт, воспроизводятся за счет национального дохода

2.В зависимости от целевого назначения

- Здания
- Сооружения
- Передаточные устройства
- Машины и оборудование
- Транспортная техника
- Инструменты
- Производственный инвентарь и принадлежности
- Прочие основные фонды (рабочий скот, многолетние насаждения)

в зависимости от 3.непосредственного участия в производственном процессе подразделяются на:

- Активные (обслуживают решающие участки производства и характеризуют производственные возможности предприятия)
- Пассивные (здания, сооружения, инвентарь, обеспечивающие нормальное функционирование активных элементов основных фондов)

12.

$$350*90=31500$$

$$31500/100*16=5040$$

$$31500=5040=36540$$

4 вариант

По категориям. В составе кадров общественного питания выделяют: административно – обслуживающий персонал, работники производства, работники зала и работники производственно – торговой группы. Деление работающих по категориям основано на функциональном разделении труда.

По должностям. На предприятиях общественного питания в составе административно – обслуживающего персонала выделяют должности руководителей; специалистов (экономисты, бухгалтеры, инженеры – технологи); обслуживающий персонал (механики холодильных установок, гардеробщики, сторожи и т.п.); работников производства (заведующие производством и их заместители, заведующие цехами, кондитеры, пекари и т.д.); работники зала (метрдотели, администраторы, официанты, резчики хлеба, кассиры и т.д.); работников торговой группы (буфетчики, продавцы).

По специальностям. В общественном питании в составе работников производства выделяют такие специальности, как пекари, кондитеры, повара и т.д.

По уровню квалификации. Работники основных должностей, профессий, специальностей подразделяются на ряд квалификационных категорий, характеризующих степень сложности работ: продавцы и кассиры – на 3, специалисты – на 4, повара, пекари, кондитеры – на 6 и т.д.

12.
 $24,1 \cdot 178 = 4289,8$
 $4289,8 / 100 \cdot 40 = 1715,92$
 $1715,92 + 4289,98 = 6005,72$

5.1. Перечень объектов контроля и оценки

Основные показатели оценки результата

Оценка

31 принципы рыночной экономики

Демонстрация знаний понятий микро и макроэкономики, факторов производства и потребностей человека;

Демонстрация знаний понятий собственности, ее форм.

- анализ и оценка результатов тестирования;
- анализ и оценка выполненной контрольной работы;
- анализ и оценка ответов на зачете

32 организационно-правовые формы предприятий; основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения

Демонстрация знаний организационно правовых форм предприятий;

Демонстрация знаний законов о труде.

- анализ и оценка результатов тестирования;
- анализ и оценка выполненной контрольной работы;
- анализ и оценка ответов на зачете

33 механизмы формирования заработной платы; формы оплаты труда

Демонстрация знаний понятия заработной платы и форм оплаты труда.

- анализ и оценка результатов тестирования;
- анализ и оценка ответов на зачете

У2 применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях

Демонстрация умений применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях

- анализ и оценка результатов решения задач;
- анализ и оценка ответа на зачете

У3 защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства

Демонстрация умений защищать свои права в рамках действующего законодательства

- анализ и оценка результатов решения задач;
- анализ и оценка ответа на зачете

Критерии оценки задания дифференцированного зачета в виде набора тестовых заданий и практического задания

5

Б

- работа выполнена правильно с учётом 1 незначительной ошибки, исправленной самостоятельно по требованию преподавателя

4

В

- работа выполнена правильно с учётом 2-3 несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя
3
Г
- допущена существенная ошибка, которую учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя
2
Д
- допущены 2 или 3 существенных ошибки, которые учащийся не может исправить даже по требованию преподавателя
1
Е
- работа не выполнена вовсе
0

Шкала перевода баллов в отметки по пятибалльной системе

Отметка
Минимальное число баллов,
необходимое для получения отметки

«3» (удов.)

10

«4» (хорошо)

11-15

«5» (отлично)

16 и более

Задание 11

Задание 12

А

5

Б

4

В

3

Г

2

Д

1

Е

0

Задание

Используемая литература:

Основные источники:

1.

1. Тыщенко, А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Текст] : учебник/ А.И. Тыщенко.- Ростов-на-Дону: Феникс, 2008. - 249 с.

Дополнительные источники:

1.Кашанина, Т.В., Сизикова, Н.М. Основы права [Текст] учебник/ Т.В.Кашанина, Н.М.Сизикова. - Москва: Юрайт, 2010. -413с .

2. Хабибулин, А., Мурсалимов, К. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Текст] : учеб. пособие /А.Хабибулин, К.Мурсалимов.-Москва:Инфра-М,2010.- 336 с.
3. Шкатулла, В.И., Надвикова, В.В., Сытинская, М.В. Основы правовых знаний [Текст] : учеб.пособие/В.И.Шкатулла, В.В.Надвикова,М.В.Сытинская – Москва: Изд-во Форум, 2008. - 320 с.
4. **Конституция** Российской Федерации [Текст] : принята 12.12.1993 г. - Новосибирск : Сиб. унив. изд-во, 2006. - 48 с.
5. **Трудовой** кодекс РФ [Текст] : принят 30.12.2001г. № 197-ФЗ
6. **Гражданский** кодекс РФ [Текст] : ч. 1 от 30.11.1994г. № 51-ФЗ.
7. **Гражданский** кодекс РФ [Текст] : ч. 2 от 26.01.1996г. № 14-ФЗ.
8. **Гражданский** кодекс РФ [Текст] :ч. 3 от 26.11.2001г. № 146-ФЗ.
9. **Гражданский** кодекс РФ [Текст] : ч. 4 от 18.12.2006г. № 230-ФЗ.
10. **Гражданский** процессуальный кодекс РФ [Текст] : принят 14.11.2002г. № 138-ФЗ.
11. **Кодекс** об административных правонарушениях РФ [Текст] :принят 30.12.2001г.№195-ФЗ.

Интернет – ресурсы:

1. Интернет ресурс. «Электронная библиотека. Право России» Форма доступа <http://www.allpravo.ru/library>
2. Интернет ресурс. Справочная система «Консультант-плюс. Форма доступа <http://www.cons-plus.ru>.
3. Интернет ресурс. Угрюмова Г.И. Правовое регулирование увольнения за нарушение трудовой дисциплины - автореферат. Форма доступа <http://law.edu.ru/book/book.asp?bookid=1176898>
4. Интернет ресурс. Царенко Ю. Власть и трудовая дисциплина. Понятие и понимание сути. Форма доступа: <http://www.kadrovic-plus.ru/catalog/likbez /element .phpid=1085>.